

## **Verbale n. 1 della riunione del 20 ottobre 2020**

### **Informazione e confronto e avvio contrattazione d'istituto A.S. 2020/2021**

#### **I.I.S.S. E. Vanoni – Nardò (Le)**

Il giorno 20 ottobre 2020 alle ore 10.30 si riunisce nell'ufficio del Dirigente Scolastico le R.S.U. d'Istituto per avviare le trattative finalizzate alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo di Istituto.

La riunione è stata regolarmente convocata con comunicazione del 16/10/2020 protocollo n° 3725/U per discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno:

1. avvio contrattazione d'Istituto a.s. 2020/2021;
2. informativa liquidazione FIS a.s. 2019/2020.

La convocazione è stata pubblicata sull'albo on-line della scuola.

Sono presenti i per la parte pubblica il D.S. dott. Angelo Antonio Destradis, per la RSU d'Istituto i proff.ri Marini Bernaddette, Carmela Martinelli e Alessandro Stifanelli, per i Sindacati Territoriali FLC CGIL la dott.ssa Francesca Franza e per la UIL la sig. Azzurra Schirosi, inoltre sono invitati a partecipare come uditori i TAS prof.ssa Angela Tacelli e la sig.ra Mercedes Marcuccio, e il DSGA dott. Giuseppe Stapane.

Il Dirigente Scolastico dott. Angelo Antonio Destradis, accerta la presenza dei i componenti, dichiara valida la seduta e avvia i lavori individuando quale segretario verbalizzante il prof. Alessandro Stifanelli.

Il Dirigente si augura che i lavori per la definizione del contratto collettivo dell'IISS Ezio Vanoni permettano di fare un passo avanti nella cultura condivisa e nella valorizzazione dell'Istituto; invita ad affrontare ora i problemi con ordine, e definisce i criteri per intraprendere la trattativa menziona la parte normativa al CAPO I DISPOSIZIONI GENERALI:

Art.1 - Finalità, campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente Contratto Integrativo è finalizzato al conseguimento di risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio scolastico mediante una organizzazione del lavoro del personale docente ed ATA dell'istituto basata sulla partecipazione e sulla valorizzazione delle competenze professionali. L'accordo intende incrementare la qualità del servizio, sostenendo i processi innovativi in atto e garantendo l'informazione più ampia ed il rispetto dei diritti di tutti i lavoratori dell'istituzione scolastica, e diviene strumento attuativo della normativa vigente DL 22/2020.

2. Il Contratto Integrativo, sottoscritto tra il D.S. dell'Istituto IISS Ezio Vanoni e la delegazione sindacale, si applica a tutto il personale docente ed ATA in servizio nell'Istituto.

3. Gli effetti hanno validità con decorrenza dal giorno della sottoscrizione e producono i loro effetti fino alla stipula di un nuovo contratto.

4. Il presente contratto per la parte normativa ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie indicate nell'art.22 comma 4 lettera c) del CCNL 2016/18 e del CCNL 2019 in coerenza con le scelte operate dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio d'Istituto all'atto dell'elaborazione del PTOF. Ai sensi del CCNL di comparto, all'inizio del nuovo anno scolastico la RSU potrà richiedere la negoziazione dei criteri di ripartizione delle risorse. In caso contrario, conserva la validità fino alla sottoscrizione di un successivo accordo decentrato. Resta comunque salva la possibilità di modifiche e/o integrazioni a seguito di innovazioni legislative e/o contrattuali.

#### Art.2 - Procedure di raffreddamento, conciliazione ed interpretazione autentica

1. In caso di controversia sull'interpretazione e/o sull'applicazione del presente contratto, le parti si incontrano nella sede dell'IISS Ezio Vanoni di Nardò nei giorni da richiesta di cui al successivo comma 2 per definire consensualmente il significato della clausola contestata.

2. Allo scopo di cui al precedente comma 1, la richiesta deve essere presentata in forma scritta su iniziativa di una delle parti contraenti e deve contenere una sintetica descrizione dei fatti.

3. L'eventuale accordo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza contrattuale.

Il Dirigente Scolastico dichiara che in merito alle ore eccedenti sino ad un massimo di 6 ore da assegnare a cura del dirigente scolastico l'utilizzo del criterio di rotazione tra docenti della medesima disciplina/classe di concorso in base alle richieste presentate a seguito di circolare di istituto. Inoltre considerando che nel precedente anno scolastico i Coordinatori sono stati ulteriormente aggravati dalla Didattica a distanza con l'inserimento e la gestione delle classi nelle piattaforme digitali, si aumentano le ore portandole da 7 a 10 per le classi dalle prime alle quarte e da 10 a 15 per le classi quinte.

Il DSGA viene invitato dal DS ad illustrare il Prospetto riepilogativo d'Istituto per l'a.s. 2019-2020 liquidato al personale docente; inoltre spiega la situazione in corso del Turismo Sportivo, un progetto interno del nostro istituto. Inoltre illustra la situazione del personale ATA e delle nomine COVID e degli docenti ex. Art. 13; e dell'avvenuto pagamento del Fondo del merito 67/33.

Prende la parola la rappresentante Sindacale delle FLC CGIL la dott.ssa Franza per far presente la problematica dell'orario di servizio del personale ATA in particolare dei collaboratori scolastici presentando al possibilità che spetta la riduzione a 35 ore settimanali. La dott.ssa fa

riferimento normativo che regola la riduzione dell'orario di lavoro a 35 ore settimanali è l'art. 55 del CCNL/2007 comparto scuola, come recita "Il personale destinatario della riduzione d'orario a 35 ore settimanali è quello adibito a regimi di orario articolati su più turni o coinvolto in sistemi d'orario comportanti significative oscillazioni degli orari individuali, rispetto all'orario ordinario, finalizzati all'ampliamento dei servizi all'utenza e/o comprendenti particolari gravosità nelle seguenti istituzioni scolastiche:

- Istituzioni scolastiche educative;
- Istituti con annesse aziende agrarie;
- Scuole strutturate con orario di servizio giornaliero superiore alle dieci ore per almeno 3 giorni a settimana."

Considerato che nell'Istituto Vanoni si effettuano sistemi orari articolati su più turni a parere deve essere riconosciuta la riduzione dell'orario di lavoro a 35 ore settimanali. Il DSGA menziona gli aspetti di problematicità concernenti l'applicazione della normativa in questione riguardano essenzialmente tre ordini di questioni. Una prima questione afferisce alla identificazione delle condizioni al cui verificarsi possa legittimamente trovare applicazione la riduzione dell'orario a 35 ore. La seconda concerne l'eventuale modifica dei presupposti e delle condizioni necessarie per riconoscere il diritto alla riduzione d'orario a seguito dell'entrata in vigore della legge n. 15/2009 e del relativo decreto di attuazione n. 150/2009. Una terza inerisce invece alla facoltà del Collegio dei Revisori di entrare nel merito di tale riduzione, ai fini dell'esercizio del controllo di regolarità amministrativa. Il Dirigente accoglie la richiesta di valutare l'effettiva possibilità e le ragioni sopra esposte.

Il DSGA propone la ripartizione del Fondo di Istituto per l'a.s. 2020-2021, e presenta le risorse disponibili che ammontano ad € 90.448,88 l.d. per i Docenti e personale ATA. Illustra la bozza che è parte integrante della seguente contrattazione e si procede con la trattativa tra la parte pubblica e la parte sindacale del Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto. Segue ampia discussione sulle nuove ripartizioni, infine viene condiviso. Il Fondo per il merito resta disponibile così come assegnato con la nota MI 23072 del 30 settembre 2020 e verrà suddiviso con le stesse percentuali del FIS 67/33 a tutto il personale scolastico (compreso il DSGA), dietro presentazione di domanda ritenuta ammissibile in base ai criteri individuati dal DS sentite le RSU interne.

Le parti concordano che il medesimo, dopo la redazione definitiva e formale sottoscrizione, sarà pubblicato sul sito istituzionale nella sezione dedicata. Il tavolo condivide ed approva tutto quanto sopra espresso.

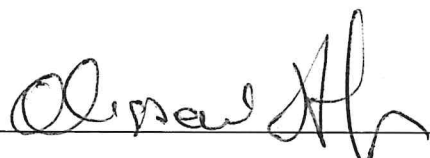
Al presente verbale sono allegate le proposte di ripartizione fondo del personale docente e ATA.


Il D.S. chiude la seduta alle ore 13.30 ringraziando tutti i partecipanti.

Il verbale della riunione, redatto contestualmente, viene letto e approvato al termine della riunione.

Il Dirigente Scolastico dott. Angelo Antonio Destradis 


**RSU d'Istituto**


Prof. Alessandro Stifanelli - Segretario Verbalizzante e RSU 

Prof.ssa Marini Bernadette – RSU 


Ptof.ssa Carmela Martinelli – RSU \_\_\_\_\_

**Per i Sindacati Territoriali:**


FLC CGIL la dott.ssa Francesca Franza 

UIL SCUOLA la sig. Azzurra Schirosi 

**TAS:**

prof.ssa Angela Tacelli 

A.A. sig.ra Mercedes Marcuccio 

Il DSGA dott. Giuseppe Stapane 

Il Dirigente Scolastico dott. Angelo Antonio Destradis \_\_\_\_\_

Tabella 1

<b>MOF 2020/21</b>		OD Docenti Scuola Infanzia e Primaria	0	OD Pers. Educativo	0	Convitti ed Educandati
<b>LEISO2600V</b>		OD Docenti Scuola Secondaria di I e II grado	77	OD Pers. ATA	23	NB compreso DSGA
ATTENZIONE: sono disponibili i dati dell'A.S. 2020/21		Organico di diritto TOTALE DOCENTI	77	Organico di diritto TOTALE GENERALE	100	
Numero componenti RSU: 6		Numero Classi di scuola secondaria	35	Classi terminali di scuola sec. II grado	7	
<b>TIPOLOGIA COMPENSO MOF</b>	<i>Nota MI prot. 23072/2020</i>		<i>da Cedolino Unico</i>		Modifiche in Contrattazione	TOTALE A.S. 2020/21
	A.S. 2020/21	PG	ECONOMIE	PG		
FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	51.573,75	PG5	8.974,40	PG5		60.548,15
FUNZIONI STRUMENTALI	4.119,07	PG5	-	PG5		4.119,07
INCARICHI SPECIFICATA	2.511,51	PG5	-	PG5		2.511,51
AREA A RISCHIO	717,63	PG5	252,55	PG5		970,18
ORE ECCEDENTI Sc. Inf.-Primaria	-	PG6	-	PG6		0,00
ORE ECCEDENTI Sc. Secondaria	2.790,45	PG6	4.700,97	PG6		7.491,42
ATTIVITA' COMPLEM. ED FISICA	2.256,41	PG12	2.232,60	PG12		4.489,01
IND. LAVORO NOTT./FESTIVO	-	PG5	-	PG5		0,00
Valorizzazione del pers. scolastico	10.319,54	PG13	-	PG13		10.319,54
<b>TOTALE GENERALE MOF 2020/21</b>	<b>74.288,36</b>		<b>16.160,52</b>		0,00	<b>90.448,88</b>

dati di esempio da sovrascrivere - dati di esempio da sovrascrivere - dati di esempio da sovrascrivere

<b>solo F.I.S.</b>		LORDO dip.	Org.Dir.	Riparto FIS	Quote	Importi FIS
<b>FIS + Economie CU + Modifiche</b>		<b>60.548,15</b>	77	Docenti/Educ.	67,00%	<b>37.537,82</b>
<b>Ind.di Direzione (DSGA e Sostituto)</b>		<b>4.521,55</b>	23	ATA	33,00%	<b>18.488,78</b>
<b>FIS + Economie CU + Modifiche</b>		<b>56.026,60</b>	100	Fondo di riserva	0,00%	-
				<b>Totale</b>	100,00%	<b>56.026,60</b>

**FIS: Somma disponibile per contrattazione**

**Scuola con DSGA Titolare a T.I.**

Tabella 2

<b>RIPARTIZIONE BUDGET F.I.S. 2020/2021 con RISORSE non utilizzate nel precedente A.S. 2019/2020</b>		INDENNITA' DI DIREZIONE	FIS DA RIPART.	FIS RISERVA 2%	DIFFERENZA AL NETTO DELLA I.D. DSGA E SOSTITUTO	FIS DOCENTI 67%	FIS ATA 33%	FIS 12/12 senza IDEI	FIS DOCENTI PER LIQUID. IDEI
RISORSE NON UTILIZZATE LORDO DIPEND. A.S. PRECEDENTE SU NOIPA	€ 9.226,95								
<b>FIS A.S. 2020/2021</b>	€ 51.573,75								
<b>FIS RAPPORTATO A 12/12</b>	€ 60.800,70	4.521,55	56.279,15	-	56.279,15				4.800,00
<b>FIS GENNAIO/AGOSTO 2021</b>	40.533,80	3.014,37	37.519,43	-	37.519,43	25.138,02	12.381,41	34.319,43	3.200,00
<b>FIS SETTEMBRE/DICEMBRE 2020</b>	20.266,90	1.507,18	18.759,72	-	18.759,72	12.569,01	6.190,71	17.159,72	1.600,00
<b>RIPARTIZIONE DEI 12/12 DEL FIS</b>	60.800,70	4.521,55	56.279,15	-	56.279,15	37.707,03	18.572,12	51.479,15	4.800,00
		LORDO STATO SUL 12/12	LORDO STATO SUL 12/12	LORDO STATO SUL 12/12	LORDO STATO SUL 12/12	LORDO STATO SUL 12/12	LORDO STATO SUL 12/12	LORDO STATO SUL 12/12	LORDO STATO SUL 12/12
	68.438,37	6.000,10	74.682,43	-	74.682,43	50.037,23	24.645,20	68.312,83	6.369,60

<b>DISPONIBILITA' FIS DOC DAL 1/1/2021 AL 31/08/2021</b>										
FIS DOCENTI	21.938,02			FIS SETT/DIC. 2020	10.969,01	COMPLESSIVO DOC + ATA esclusa I.D. e quota sostituto	32.907,03			
IDEI	3.200,00				1.600,00		4.800,00			
<b>TOTALE DISPONIBILITA' FIS DOC.</b>	<b>25.138,02</b>				<b>12.569,01</b>		<b>37.707,03</b>			
<b>DISPONIBILITA' FIS ATA FINO AL 01/01/2021</b>										
FIS ATA	12.381,41			FIS SETT/DIC.	6.190,71					
<b>TOTALE DISPONIBILITA' FIS ATA</b>	<b>12.381,41</b>				<b>6.190,71</b>		<b>18.572,12</b>			
<b>INDENNITA' DI DIREZIONE 2020/2021</b>	<b>2.480,00</b>				<b>1.240,00</b>		<b>3.720,00</b>			
<b>INDENNITA' SOSTITUTO 2020/2021</b>	<b>511,33</b>				<b>255,67</b>		<b>767,00</b>			
<b>TOTALE FONDO LORDO DIPENDENTE A.S. 2020/2021 PER CONTRATTAZIONE</b>							<b>56.279,15</b>			
<b>TOTALE FONDO LORDO STATO A.S. 2020/21 PER CONTRATTAZIONE</b>							<b>74.682,43</b>			

FIS 2020/2021	51.573,75	TOTALE MOF. LORDO Dip.	68.438,37
Funz. Strum. 2020/21	4.119,07		5.466,01
Inc.Spec. ATA 2020/2021	2.511,51		3.332,77
ORE ECCED. 2020/2021	2.790,45		3.702,93
AREA RISCHIO 2020/202	717,63		952,30
Valor. Merito 2020/2021	10.319,54		13.694,03
Att. Compl. Ed. Fisica	2.256,41		2.994,26
Economie FIS 19/20	8.974,40		11.909,03
Economie O.E. 19/20	4.700,97		6.238,19
Economie P.S. 19/20	2.232,60		2.962,66
Economie A.R. 19/20	252,55		335,13
<b>TOTALE MOF</b>	<b>90.448,88</b>		<b>120.025,66</b>